



**SL SOFT**

×

**БОСС**

# БОСС

Автоматизация HR-процессов в ритейле:  
бонусы, KPI и планирование персонала

Александр Богданов, директор по развитию бизнеса  
«БОСС», компания SL Soft

# Вызовы в управлении персоналом 2024

## Организационные

### ● Рекордный дефицит кадров

Низкая безработица, сложности подбора и борьба за привлечение ценных кандидатов

### ● Удержание сотрудников

### ● Развитие талантов

### ● Повышение эффективности труда

## Технологические

### ● Внедрение инноваций и AI-инструментов

Массовый переход на КЭДО и применение интеллектуальных решений

### ● Развитие сервисов самообслуживания

### ● Управление HR на основе данных

### ● Импортозамещение

# Развитие продуктовой линейки «БОСС»

## 30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft

## Новая единая HR-платформа



Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система БОСС**

На базе проверенного решения «БОСС-Кадровик»

● **HCM-система БОСС**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня

## HR Tech в экосистеме SL Soft



Единая HR-платформа



Интеллектуальная автоматизация бизнес-процессов (RPA/IPA)



Анализ неструктурированных данных (ML/AI)



Управление цифровым контентом (ECM)



Распознавание данных (OCR)

**POLY//ATICA**

Поддержка принятия управленческих решений (BI/EPM)



Голосовые ИИ-боты (NLU/TTS)

# Взаимодействие БОСС-НСМ и БОСС-HRM



# SL Soft – крупный российский вендор



## SL Soft – это:

- > ИТ и HR консалтинг
- > Разработка и Внедрение
- > Доработка и кастомизация
- > Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



# Проектный опыт



**16 %**

компаний из списка  
ТОП-400 России  
используют систему  
«БОСС-Кадровик»\*

**30 + лет**

проверенное решение –  
продукт «БОСС-  
Кадровик» существует  
с 1993 года

**7 %**

сотрудников в стране  
получают зарплату  
рассчитанную в системе  
БОСС



50 000 сотрудников



35 000 сотрудников



34 000 сотрудников



45 000 сотрудников



30 000 сотрудников



20 000 сотрудников



19 000 сотрудников



17 000 сотрудников



15 000 сотрудников



12 000 сотрудников



12 000 сотрудников



10 000 сотрудников

И другие

# Система «БОСС» в ритейле



/ Нефтегазовая промышленность

/ **Торговля**

/ Логистика и транспорт

/ Промышленность

/ ОПК

/ Финансы и страхование

/ Металлургия

/ Государственный сектор

/ Машиностроение



45 000 сотрудников

**DESPORT**

30 000 сотрудников

**О'КЕЙ**

30 000 сотрудников

**FIXprice**

39 000 сотрудников



9 000 сотрудников



26 000 сотрудников

# Специфика кадрового учета и расчетов с персоналом в ритейле



## Расчет премий и бонусов с учетом данных производственных систем

- Определение периодов премирования
- Предусмотрены разные шкалы (качественные / количественные) для расчета бонусов
- Расчёт KPI, исходя из категорий задач сотрудников
- Формирование типовых и индивидуальных бонусных схем
- С учетом перечисленных данных расчёт и начисление коллективных, групповых и персональных премий



## Гибкие графики рабочего времени

- Планирование персонала и табелирование
- Выделение фондов рабочего времени в зависимости от сезонности
- Реализованы статистики: по каждому работнику считается «норма» – сколько человек должен отработать за год, сколько часов уже потратил, сколько осталось до конца года



## Поддержка централизованного расчета заработной платы

Поддерживает создание ОЦО (общего центра обслуживания) и ЕРЦ (единого расчетного центра). Расчет заработной платы может осуществляться как на местах, так и централизованно, нивелируя риски ошибок на местах и сокращая затраты на бухгалтерию

# Быстродействие HRM-системы БОСС



на отечественном стеке технологий

**Апрель 2024:** итоги нагрузочного тестирования в одной из крупнейших российских компаний

Вид расчета	Доля записей от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц
Оплата по окладу	60%	66024
Оплата по дневной ставке	20%	22008
Оплата по часовой ставке	20%	22008
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	110040
Оплата ночных часов	11.3%	12435
Оплата сверхурочных часов	11.8%	12985
Отпуск основной	10,5%	11555
Больничные	5,4%	5943
Командировка	5,9%	6493
НДФЛ	100%	110040
Страховые взносы	100%	110040

В единой БД заведено **7** организаций с трехуровневой иерархией подразделений.

Расчет заработной платы за месяц в условиях пользовательской и фоновой эмуляции нагрузки, **70 потоков** на **всем объеме табельных номеров** (включая расчет страховых взносов, НДФЛ и формирование резервов **с перерасчетом за 4 месяца с учетом годовой премии**)

**Время  
расчета =  
37 мин.**

В систему заведено:

**110 040** личных карточек по работникам, из них:

- мужчин — **63 992**
- женщин — **46 048**

- родственников и детей — **110 040**
- больничных — **379 305**
- отпусков — **292 649**
- командировок — **113 514**
- записей в таблице — **136 358 518**
- записей в лиц. счете — **40 615 677**

**Сервер БД**

- CPU 32 core, 128 ГБ ОЗУ, 128 GB локальный диск SSD
- СУБД PostgreSQL 15.4
- ОС Astra Linux 1.7.5

# Партнерская экосистема «БОСС»



Партнерская сеть «БОСС» – **известные российские консалтинговые компании** с экспертизой в сфере HR-процессов

## ● Система

Экспертиза, заложенная на уровне логики системы



## ● Методология

Экспертиза в методологии внедрения западных систем



## ● Опыт

Большой опыт оптимизации бизнес-процессов



## ● Команда

Профессионалы рынка

**Лучшие практики интеграторов ушедших западных систем**



## Преимущества

**5+** крупнейших консалтинговых компаний по HR решениям

**15+** лет опыта внедрения цифровых технологий для управления персоналом у каждого партнера

## Услуги

- Дорожные карты миграции
- TCO-анализ
- Методологическая поддержка
- GAP-анализ
- Нагрузочные тестирования

# Подтвердили производительность – стали лидером рейтинга

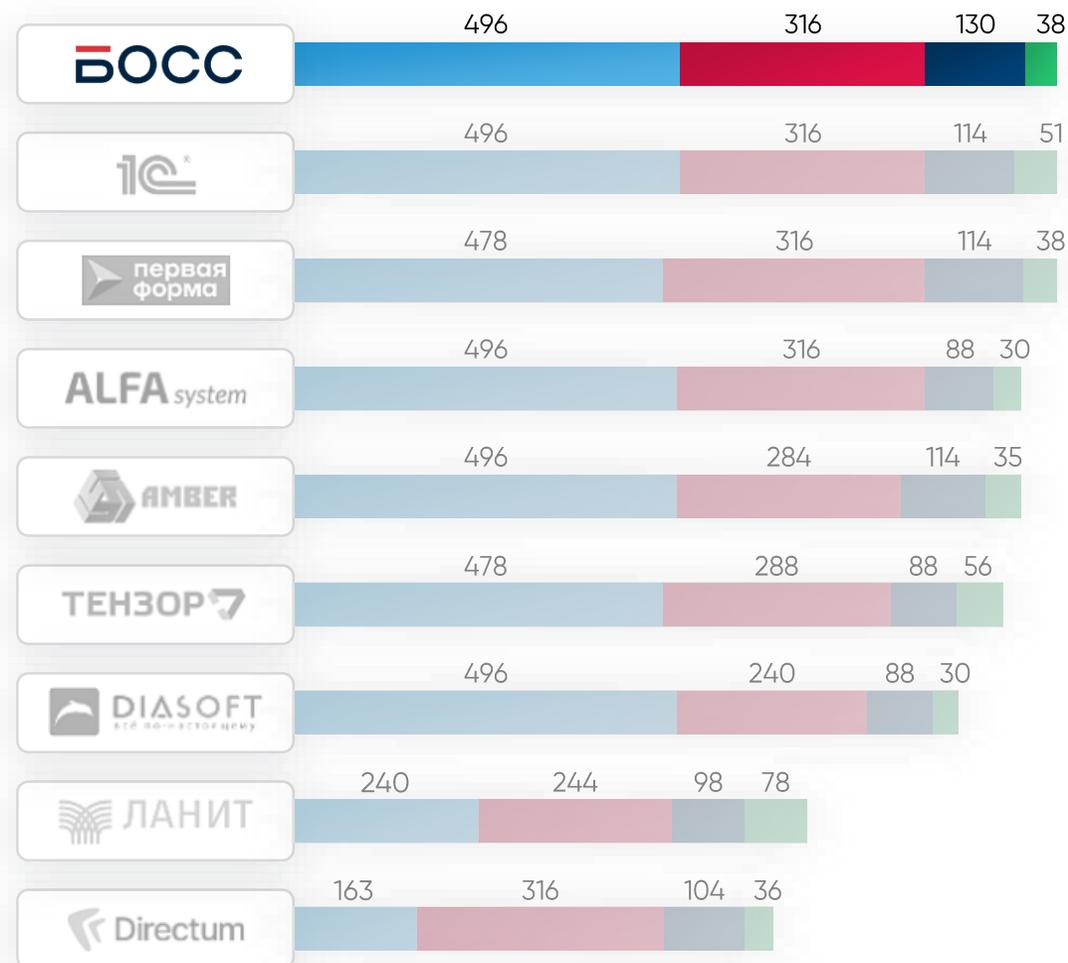
Майский рейтинг российских HRM-систем на основе сравнения систем по 14 критериям, включающим несколько позиций

## ★ Первое место

Первое место «БОСС» обусловлено лучшей применимостью для сверхкрупных предприятий и холдингов

CNews

## Рейтинг HRM-систем 2024. Структура баллов



■ – Функционал  
■ – Технологии  
■ – Enterprise-сегмент  
■ – Доступность



**SL SOFT** × **БОСС**

**Спасибо  
за внимание!**



**Богданов Александр**

Директор по развитию бизнеса  
БОСС (HRM/HCM), компания SL Soft



**+7 (903) 769-40-02**



**Почта**

[Alexander.Bogdanov@slsoft.ru](mailto:Alexander.Bogdanov@slsoft.ru)

# Сеть гипермаркетов «О'КЕЙ»

**О'КЕЙ**

Управление кадровыми процессами в крупной торговой сети

## Задача

Создание полноценной системы управления кадровыми процессами для крупной сети гипермаркетов с общим числом сотрудников:

**30 000**

сотрудников

## Решение

Внедрены модули:

- «Организационная структура»
- «Тарифные сетки»
- «Штатное расписание и Кадровый учет»
- «Планирование графиков и Табельный учет»
- «Расчет заработной платы»
- «Личный кабинет»
- И другие

## Результаты и выгоды от внедрения

- **250** профессиональных пользователей системы
- **1 500** пользователей модуля «Графики рабочего времени и табелирование» и **6 000** пользователей модуля «Личный кабинет»
- **Итоговая стоимость разработки и лицензий ниже аналогов**
- **Возможность дальнейшей поддержки и доработки системы**
- **Масштабируемость** и высокая оперативность расчетов

# «Лемана ПРО»



Единая система база данных компании по всем регионам

## Задача

Создать единую базу данных по всей компании независимо от географического расположения подразделений, ограничить доступ к информации, свести к нулю возможность ошибок и случайного удаления информации

## Решение

Поэтапно внедрены модули «Учет кадров» и «Расчет заработной платы», разработан функционал для управления внутренним резервом – талантами и стажерами

## Результаты и выгоды от внедрения

Система используется в **96** магазинах

Которые расположены в **54** регионах

Численность персонала **> 30 000** человек

Всего система насчитывает **≈ 200** проф пользователей

### Автоматизирован процесс:

- подбора персонала
- передачи проводок в финансовую систему

Активно используется встроенный в систему OLAP конструктор отчетов

# «Деспорт»

**DESPORT**

**Автоматизация расчета заработной платы**  
в международной торгово-производственной компании

## Особенности

**«БОСС» внедрен в качестве облачного решения.**

На базе системы осуществлялось кадровое делопроизводство и документооборот, организационное проектирование и учет рабочего времени, затем из стороннего решения был перенесен и функционал расчета заработной платы в систему.

Помимо специалистов компании, доступ к системе имеют и консультанты «БОСС» и осуществляют функции первой линии технической поддержки.

**На момент продажи**, в России насчитывалось

**> 50** магазинов

## ✓ Результаты

- **> 50** профессиональных пользователей
- Система переведена в «облако»
- Первичная линия техподдержки
- Синхронизация работы  
3-х команд в одной системе
- **Корректный расчет заработной платы** для всех сотрудников в регламентированные сроки

# Fix Price



Управление персоналом в тысячах торговых точек по стране

## Задача

Управление кадровыми процессами для одной из крупнейших сетей магазинов в России формата «фиксированной цены»

## Решение

Внедрена система управления персоналом «БОСС», автоматизированы кадровые процессы и расчет заработной платы

## Результаты и выгоды от внедрения

- **50** профессиональных пользователей системы
- Система задействована в нескольких тысячах магазинов по всей России с численностью сотрудников **> 10 000**